



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างสรรค์ผูกพันและทำงานอย่างมีอาชีพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้อง สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมและเป้าหมายยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน จึงได้กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผน อัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่ง ที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน ให้ความสำคัญอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดย บุคลากรที่ได้รับการสรรหาว่าจ้างและบรรจุต้องมีคุณสมบัติประสบการณ์ และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง งานและมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน กรณีตำแหน่งว่าง เข้าสู่กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการ พิจารณาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา หน่วยงานต้นสังกัด คณะกรรมการสรรหา ผู้บริหารระดับสูง และงานทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การคัดเลือก เป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน สร้างประโยชน์ให้องค์กรได้

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้ เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับ สมรรถนะมาตรฐาน ตำแหน่ง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานอย่างต่อเนื่องโดยใช้แนวคิด คุณภาพ การมุ่งสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์นวัตกรรม โดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากร เพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเองโดยผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ การจัดอบรมสัมมนาโดยวิทยกรที่มีความรู้ ความสามารถจากองค์กรภายนอก

๔. ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน มีนโยบายการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรอย่างเป็นธรรมและผลงานอย่างประจักษ์ โดยนำสมรรถนะของแต่ละ ตำแหน่งงานและระบบตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงาน จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรทุกตำแหน่ง

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน กำหนดสิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมายอย่างเหมาะสม เป็นธรรม โดยเทียบเคียงระบบราชการ กฎหมายแรงงาน เพื่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

๖. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอนให้ความสำคัญกับการสร้างสัมพันธ์ระหว่าง หน่วยงานภายใน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร และผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยมีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ในองค์กร

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายชาคริต คำชื่น)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอป่าบอน