



รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานบริหารทั่วไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๕ การรักษาราชการบริหาร ข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องรักษาราชการบริหารข้าราชการตามที่ส่วน ราชการกำหนดไว้ และเพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งในราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการ ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ โดยการมีส่วนร่วมของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความ เลื่อมใสศรัทธาความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานในการขับเคลื่อนด้วยจริยธรรม ข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปาบอน เป็นไปตาม ข้อบังคับ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปาบอน จึงได้จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทาง ให้นำหน่วยงานในสังกัดให้ยึดถือและทราบถึง การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างต่อไป งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปาบอน

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	๑
ร้อยละของจำนวนกิจกรรมจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	๑
ร้อยละของจำนวนงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	๒
การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๒
การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค /ข้อจำกัด	๒
การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ	๓
แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๓

**รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอนได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อ จัดจ้างที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีกิจกรรมใดบ้าง ทบทวนกระบวนการ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ และปัญหาอุปสรรคร่วมข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงให้เกิด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพื่อใช้ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑) ร้อยละของจำนวนกิจกรรมจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละของจำนวนกิจกรรมจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หน่วย:กิจกรรม

กิจกรรม			วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง				
จำนวนกิจกรรมทั้งหมด	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ	ร้อยละ	เฉพาะเจาะจง	คัดเลือก	ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e-bidding)	ตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market : e-market)	สอบราคา
๓๗	๓๗	๑๐๐	๑๙ (ร้อยละ ๑๐๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)
หมายเหตุ							

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอนมีกิจกรรมที่ต้องดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทั้งหมด ๓๗ กิจกรรม กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ จำนวน ๓๗ กิจกรรม ด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งดำเนินการเองโดย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอนจำนวน ๓๗ กิจกรรม

๒) ร้อยละของจำนวนงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละจำนวนงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หน่วย : บาท

งบประมาณ (บาท)	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง				
	เฉพาะเจาะจง	คัดเลือก	ประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e-bidding)	ตลาด อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market : e-market)	สอบราคา
๔๕๕,๓๖๙	๔๕๕,๓๖๙ ร้อยละ ๑๐๐	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอนได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๔๕๕,๓๖๙ บาท ได้ดำเนินการเบิกจ่ายด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน ๔๕๕,๓๖๙ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

๓) การวิเคราะห์ความเสี่ยง

- การจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ค่าใช้จ่ายไม่ทันเวลาในการดำเนินงานจริง
- การได้รับการอนุมัติงบประมาณจากส่วนกลางล่าช้า ทำให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอนไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนจัดซื้อจัดจ้างตามกำหนดได้ในช่วงแรก

๔) การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด

- กรณีการจัดซื้อจัดจ้างทาง e-GPการก่อกับร้านค้าในพื้นที่ผู้ขายต้องการได้รับเงินเร็ว แต่ระบบต้องใช้เวลา
- การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบางรายการเป็นการจัดซื้อที่เร่งด่วน อาจมีความผิดพลาด ในการดำเนินงานการจัดซื้อ
- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งส่วนใหญ่เป็นบุคลากรใหม่ ยังขาดความรู้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๕) การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอนมีนโยบายการประหยัดงบประมาณโดยจัดทำ แผนการ จัดซื้อจัดจ้างที่มีความจำเป็นและเรียงลำดับความสำคัญในการจัดซื้อจัดจ้างและเสนอแผนให้ผู้บริหาร รับทราบ เพื่อพิจารณาถึงความประหยัด ความคุ้มค่าและให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๖) แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างโดยเข้ารับการอบรมเสริมความรู้ตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานได้ถูกต้องกับเจ้าหน้าที่ใหม่เพื่อเป็นการสอน งาน และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง
- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานประจำหน่วยพัสดุ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าใจและปฏิบัติไปใน ทิศทาง เดียวกัน

(ลงชื่อ)



(ผู้วิเคราะห์และจัดทำ)

(นางสาวสุวิชา ใฝ่ฝัน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ