

**การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

.....

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมจิตอาสาพอเพียง ชีวิตดี มีคุณธรรม

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา ควบคู่กับการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านการลงมือปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสาอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๓ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ความสามัคคี และความเอื้ออาทรในองค์กรและชุมชน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกเดือน, รณรงค์ลดการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ต.ค.๒๕๖๘-ก.ย.๒๕๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

งบประมาณ :ไม่มี.....

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ บุคลากรและผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีจิตสำนึกด้านจิตอาสา คุณธรรม และการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพิ่มขึ้น

๕.๒ เกิดพฤติกรรมการช่วยเหลือ แบ่งปัน และรับผิดชอบต่อสังคม อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งในองค์กร และชุมชน

๕.๓ บุคลากรมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดี และการทำงานเป็นทีม ส่งผลให้บรรยากาศการทำงาน เอื้อต่อการพัฒนาองค์กร

๖. ผลลัพธ์/ความสำเร็จ

๖.๑ บุคลากรและผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ และการตระหนักรู้ในหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น

๖.๒ เกิดพฤติกรรมจิตอาสา ความเอื้อเฟื้อ และการมีส่วนร่วมต่อสังคม อย่างต่อเนื่อง ทั้งในองค์กรและ ชุมชน