

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทฯ กระทรวงสาธารณสุข

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน	๑.ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑.จัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง	๑๒ ครั้ง/ปี	ดำเนินการจัดกิจกรรมอาสาทั้งหมด ๓ ครั้ง ร่วมกับหน่วยงานอื่นภายในอำเภอจำนวน ๓ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช. สสอ.
		๒.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๒ ครั้ง/ปี	สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการประชุมประจำเดือนทุกครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑.ยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง/ปี	ดำเนินการมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่มีความประพฤติดีจำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑.สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อการป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑.พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ๒.สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขไปร้งใสต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	มีการจัดประชุมพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริตจำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	๑.สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๒.เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน ๓.เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	๑.การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณสุขน	๑ ครั้ง/ปี	การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณสุขนจำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑.เพื่อพัฒนาและยกระดับความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๑.การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๓.พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๔.พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	๔ ครั้ง/ปี	การประกาศช่องทางการร้องเรียน แนวทางการจัดการข้อร้องเรียน งานแก่สาธารณสุขน จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA
กลยุทธ์ที่ ๓ ประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.เพื่อให้บุคลากรมีวินัยและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑.เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมบุคลากรในสังกัด	๔ ครั้ง/ปี	เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมบุคลากรในสังกัด จำนวน ๔ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ ประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	๑.การประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑ ครั้ง/ปี	ลงนิเทศการดำเนินงานในพื้นที่ทุกแห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
		๒.การควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐	ติดตาม ควบคุม กำกับ การดำเนินงาน รพ.สต.ในสังกัด ทุกแห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
		๒.เพื่อเสริมสร้างกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	มีคำสั่ง มีช่องทางรับฟังเรื่องร้องเรียน	-มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงาน -เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ โดยผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่นๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
		๓.เพื่อเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๔ ครั้ง/ปี		ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านปราบปรามการทุจริต	๑.เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายและหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	มีช่องทางการรับฟังเรื่องร้องเรียน มีการเผยแพร่/หนังสือเวียน ๔ ครั้ง/ปี	- จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ - เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

นางสาวสุวิชา ฝัฝืน
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....

นายชาคริต คำชื่น
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอป่าบอน