

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙)

ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บท ฯ กระทรวงสาธารณสุข

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว	๑.ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑.จัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง	๑๒ ครั้ง/ปี	ดำเนินการจัดกิจกรรมอาสาทั้งหมด ๓ ครั้ง ร่วมกับหน่วยงานอื่นภายในอำเภอ จำนวน ๓ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช. สสอ.
		๒.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๒ ครั้ง/ปี	สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการประชุมประจำเดือนทุกครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑.ยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง/ปี	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑.สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อการป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑.พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ๒.สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	มีการจัดประชุมพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริตจำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	๑.สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๒.เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน ๓.เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	๑.การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณสุข	๑ ครั้ง/ปี	การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณสุขจำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. เพื่อพัฒนาและยกระดับความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๑. การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๓. พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๔. พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	๔ ครั้ง/ปี	การประกาศช่องทางการร้องเรียน แนวทางการจัดการข้อร้องเรียน งานแก่สาธารณชน จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA
กลยุทธ์ที่ ๓ ประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. เพื่อให้บุคลากรมีวินัยและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑. เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมบุคลากรในสังกัด	๔ ครั้ง/ปี	เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมบุคลากรในสังกัด จำนวน ๔ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ ประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	๑.การประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	๑ ครั้ง/ปี	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ร้อยละ ๑๐๐	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
		๒.การควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด	มีคำสั่ง มีช่องทางรับฟังเรื่องร้องเรียน	-มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงาน -เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ โดยผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่นๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
๒.เพื่อเสริมสร้างกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๔ ครั้ง/ปี		ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
๓.เพื่อเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ	๑.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่นๆ			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.


รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านปราบปรามการทุจริต	๑.เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายและหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ ๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	มีช่องทาง การรับฟัง เรื่องร้อง เรียน มีการเผยแพร่/หนังสือ เวียน ๔ ครั้ง/ปี	- จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ - เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.


 ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 นางสาวสุวิชา ฝ้ายฝืน

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน


 ลงชื่อ.....

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
 สาธารณสุขอำเภอป่าบอน