

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บท ฯ กระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ ๑

คู่มือแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บท ฯ กระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บท ฯ กระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ ๓

แบบกำกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บท ฯ กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทฯ กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต มุ่งตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป้าหมายบุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕
ส่วนที่ ๓ แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน ฯ	๑๒

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง									
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว	๑.ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑.จัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง	๑๒ ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช. สสอ.
		๒.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๒ ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑.ยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง									
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑.สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อการป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑.พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ๒.สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขไปร่งใสต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	๑.สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๒.เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน ๓.เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	๑.การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณสุข	๑ ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. เพื่อพัฒนาและยกระดับความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๑. การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๓. พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๔. พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	๔ ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA
กลยุทธ์ที่ ๓ ประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. เพื่อให้บุคลากรมีวินัยและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑. เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมบุคลากรในสังกัด	๔ ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙


สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน


กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑.การประเมินกระบวนการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑ ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
		๒.การควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายในของหน่วยงาน ในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
		๒.เพื่อเสริมสร้างกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จนได้ข้อยุติ	มีคำสั่ง มีช่องทางรับ ฟังเรื่องร้อง เรียน					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
๓.เพื่อเปิดเผยข้อมูลในการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑.พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและ ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๔ ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
		๑.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ โดยผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่นๆ						ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
								ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านปราบปรามการทุจริต	๑.เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายและหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	มีช่องทาง การรับฟัง เรื่องร้อง เรียน มีการเผยแพร่/หนังสือ เวียน ๔ ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

ลงชื่อ..........ผู้เสนอ
(นางสาวสุวิชา ฝไฝฝน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายชาคริต ดำชื่น)
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอป่าบอน