



แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b> กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ โครงการพัฒนาบุคลากร (เน้นด้านกาย จิต สังคม) ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ป่าบอน กิจกรรม ๑. กำหนดการแต่งกายของ จนท.ตามนโยบายของจังหวัด ๒. จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ และสวดมนต์ เดือนละ ๑ ครั้ง ผู้บริหารพบเจ้าหน้าที่ และ นำเสนอสาระสำคัญของแต่ละ กลุ่มงานครั้งละ ๕ นาที ๓. ทุกวันธรรมะเสาวนะหรือ วันพระ กำหนดวันที่นำปิ่นโต ไปวัดฟังธรรม เดือนละ ๑ ครั้ง ๔. จัดให้มีกิจกรรมจิตอาสาใน องค์กร</p>	<p>บุคลากรทุก ระดับใน สสอ. ป่าบอนได้รับ การพัฒนา ศักยภาพด้าน ร่างกายด้าน จิตใจร้อยละ ๑๐๐ (๓๘ คน)</p>	<p>บุคลากรใน หน่วยงานมี ความสุขในการ ปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐</p>	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอป่าบอน	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.๒ โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอป่าบอง	บุคลากรในสังกัด สสอ.ป่าบอง จำนวน ๓๘ คน (ร้อยละ๑๐๐) มี ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม	บุคลากร สสอ. ป่าบอง จำนวน มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	✓
	<b>กิจกรรมที่ ๑</b> จัดโครงการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอป่าบอง <b>กิจกรรมที่ ๒</b> สร้างองค์กรที่มี คุณธรรมและความโปร่งใส อย่างยั่งยืนตามแนวทาง ITA	ผลการประเมินได้ คะแนนร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐	องค์กรมีระดับ คุณธรรมความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานสูง มาก	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	✓
<b>แผนย่อยที่ ๓</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๑.๓ ยกย่องเกียรติบุคลากรผู้มี คุณธรรมจริยธรรมดีเด่นให้ เป็นต้นแบบเพื่อเสริมสร้าง แรงจูงใจให้กับบุคคลใน หน่วยงาน และคัดเลือก ข้าราชการดีเด่นกิจกรรม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิตโดยการ ให้ รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผล จากการประกอบคุณงาม ความดี	จำนวนผู้ได้รับการ คัดเลือก	บุคคลในสังกัดที่ มีคุณธรรม จริยธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต ได้รับการยกย่อง ผลจากการ ประกอบคุณงาม ความดีปรากฏ ต่อสาธารณะ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๔๒.....คน	.....๔๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และ จังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)	.....๖.....แห่ง	.....๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๖.....แห่ง ..... ๕๐.....คน	.....๖.....แห่ง .....๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตมากขึ้น และประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมเสมอ
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๓. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด สสส.ป่าบอน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ITA เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ คะแนน ร้อยละ ๙๔



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุวิชา ใฝ่ฝัน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบอน

วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ ๒๕๖๘



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสายัญ ศรีนาค)

สาธารณสุขอำเภอป่าบอน

วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗